
	<p style="text-align: center;">Insertion Professionnelle des Gens du Voyage en Europe</p> <p style="text-align: center;">Development of independent work search skills at the work club</p> <p style="text-align: center;">Lithuania 2005</p>	
---	---	---



1. contexte local de la mise en place de la « bonne pratique »

Lieu de la mise en place	Etablissement, ville Bourse du Travail, Vilnius		Pays Lituanie	
Coordonnateur de l'action	Nom, prénom Ramun• Kaštanovien•		Fonction Consultant du Club de recherche d'emploi	
Initiateur de l'action	Un personnel de direction Bourse du travail de Lituanie, Ministère de la Sécurité Sociale et de l'Emploi	Un enseignant ou un intervenant	Un bénéficiaire du public cible	Autre (à préciser)
bénéficiaires	Nombre de garçons :		Pendant la scolarité obligatoire :	
	Nombre de filles :		A la fin de la scolarité obligatoire :	
	Nombre total de bénéficiaires : 37		Pendant la période 18/25 ans :	
Evolution des effectifs	Après 1 an	Après 2 ans	Après 3 ans	Après 4 ans

Il n'existe pas de données statistiques séparées sur les Gens du Voyage jusqu'en 2004

2. description du dispositif

Les objectifs	Aider les chômeurs à surmonter leur stress Leur redonner confiance en eux Les aider à se positionner correctement sur le marché du travail Améliorer leurs techniques de recherche d'emploi			
Les partenaires	Les partenaires internes Les personnels d'autres programmes de la Bourse de Travail de Vilnius		Les partenaires externes Le syndicat professionnel « Solidarité » La Direction de la Formation du Marché du Travail Lituanien	
Descriptif du dispositif	Un groupe de personnes se réunit au club de recherche d'emploi et discute de la situation actuelle sur le marché du travail (les possibilités de trouver un emploi). Ils apprennent à organiser leur recherche, à écrire des lettres de motivation, à se présenter à un employeur, à remplir un formulaire de candidature. Des psychologues et des juristes viennent faire des conférences au club. Au cours des réunions, on présente aux participants les autres programmes d'aide au retour à l'emploi qui sont disponibles à la Bourse du travail de Vilnius. Les personnes sans qualifications sont informées des possibilités de formation.			
Les moyens mis en oeuvre	Les moyens en personnel :		à l'interne 9 personnes (4 dirigent les activités du club et 5 informent sur les programmes d'aide au retour à l'emploi de la bourse du travail de Vilnius) Les personnels extérieurs 8 (consultants des institutions partenaires)	

	Les moyens matériels : les salles et les équipements de la Bourse du travail	
	Les moyens financiers : aucune statistique précise	Les partenaires financiers : Le Fonds de l'Emploi, le Fonds social européen
Les résultats attendus	En termes qualitatifs : Les participants du Club vont bénéficier des conseils de consultants professionnels, ils vont être plus motivés pour travailler, ils vont améliorer leurs techniques de recherche d'emploi.	En termes quantitatifs : Un plus grand nombre de personnes va trouver un emploi et participer aux cours de formation professionnelle.
Les résultats réels	En termes qualitatifs : Les participants du Club ont compris quels étaient leurs besoins, ils ont amélioré leurs techniques de recherche d'emploi. Leur motivation pour travailler a augmenté.	En termes quantitatifs : Il n'existe aucune statistique séparée sur les Gens du Voyage.

3. évaluation du dispositif

Quels ont les éléments qui ont facilité la mise en place du dispositif

	Au niveau des bénéficiaires : Optimisme, volonté de trouver du travail, détermination	Au niveau des intervenants : Compétence, optimisme, les résultats positifs de leur travail	Au niveau des partenaires : la satisfaction morale de voir que leurs consultations sont nécessaires
--	---	--	---

Quels ont été les freins et quelle réponse a été apportée ?

	Les freins Parfois, les bénéficiaires n'assistent pas aux réunions du Club. Ils ne veulent pas chercher du travail de leur côté, mais attendent les propositions concrètes de la Bourse du travail.	Les réponses La Bourse du travail rompt le contrat avec les personnes qui choisissent le Club pour s'inscrire à un programme de recherche d'emploi mais n'assistent jamais aux réunions. Cela impose une certaine discipline. En participant aux activités du Club, les gens prennent de plus en plus conscience que bien des choses dépendent uniquement d'eux-mêmes.
--	---	--

Quel est le bilan final du dispositif mis en place ?

Les points positifs (les points forts) Le dispositif permet de s'orienter sur le marché du travail et apporte des conseils et une aide psychologique.	Les ombres (les points faibles) Les moyens financiers et techniques ne sont pas suffisants.
---	---

4. les perspectives

Le projet est-il :	- mis en œuvre au niveau local ?		
	- appliqué dans d'autres lieux ?	Oui	
	Lesquels ? les bourses du travail dans toutes les régions de Lituanie		
	- diffusé au niveau national ?	Oui	
	- transférable à d'autres groupes cibles ?	Oui	
Le projet a-t-il créé d'autres besoins ? Oui			
	Lesquels ? Il serait souhaitable d'organiser des rencontres directes avec les employeurs		
Le projet a-t-il engendré d'autres problèmes ? Non			
	Lesquels ?		
Pour information, ce projet peut-il s'adresser :			
	A des jeunes en fin de scolarité obligatoire ?	Oui	
	A des jeunes à peine sortis du système ?	Oui	
	A de jeunes adultes ?	Oui	
	A des adultes en mesure d'insertion professionnelle ?	Oui	