
	<p>Integración profesional de los «pueblos gitanos» en Europa</p> <p>Desarrollo y puesta en práctica del mecanismo para la integración de las personas de etnia gitana en el mercado laboral</p> <p>Lituania 2005</p>	
---	---	---



1. Contexto local de la puesta en práctica del proyecto.

Lugar de la puesta en práctica	Centro/organización, ciudad, comunidad autónoma...: Grupo de trabajo, Vilnius.	País: Lituania		
Coordinadores/as de la acción	Apellidos, nombre, ...: Navikaite, Romualda.	Puesto: Directora del Fondo para la Infancia de Lituania		
Iniciador/es de la acción	Miembro/s del equipo directivo: Fondo para la Infancia de Lituania; Departamento para las Minorías Nacionales y las Personas Lituanas Residentes en el Extranjero (Gobierno de Lituania).	Beneficiarios que forman parte del grupo objeto de la acción:	Otros (precisar):	
Beneficiarios	Número de chicos: 90	Durante la etapa de educación obligatoria:		
	Número de chicas: 90	Al final de la educación obligatoria:		
	Número total de beneficiarios: 180	Durante el período de edades comprendidas entre los 18/25 años:		
Evolución del número de usuarios/as	Después de 1 año:	Después de 2 años:	Después de 3 años:	Después de 4 años:

El proyecto se inició el día uno de diciembre de 2004 y durará dos años

2. Descripción de la acción

Los objetivos	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar y poner a prueba el mecanismo para la integración de las personas de etnia gitana en el mercado laboral, así como las redes de colaboración establecidas con los representantes, formados a tal efecto, de las comunidades gitanas de las regiones de Vilnius, Ukmerge y Salcininkai; • Aplicar los resultados positivos del programa en al menos una región de Lituania • 			
Los socios	Socios internos: <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos de los municipios de la ciudad y la región de Ukmerge; • Oficina de Empleo de Ukmerge; • Centro de Formación de Trabajadores Sociales del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo; • Centro de la Sociedad Gitana; • Organización pública <i>Romani Yagori</i> (Hoguera Gitana); • Gobierno del condado de Vilnius. 		Socios externos: <p>Expertos del resto de países participantes en el proyecto.</p>	

Descripción de la acción	Entre los objetivos del proyecto se encuentra la identificación y creación de grupos de beneficiarios, a saber, personas de etnia gitana mayores de 18 años. Los programas de formación ocupacional se desarrollarán teniendo en cuenta sus intereses profesionales y su situación social, cultural y económica. Estas tareas se llevarán a cabo en colaboración con las escuelas de formación profesional. Otros de los objetivos son desarrollar el modelo de colaboración social y su aplicación; aumentar la confianza mutua entre las personas de etnia gitana y el resto de la sociedad, a través de la mediación de trabajadores sociales y la creación de una publicación periódica destinada a tal efecto. El representante con formación específica de la comunidad gitana será la persona encargada de dicha publicación.	
Los medios	Descripción de los medios personales destinados a la acción:	Personal interno: 42 trabajadores lituanos. Personal externo: cuatro expertos extranjeros.
	Medios materiales destinados a la acción:	todas las herramientas pertenecientes a las organizaciones participantes.
	Medios de financiación: 1.742.000 Litai (504.518 €)	Socios financieros: <ul style="list-style-type: none"> • Programa EQUAL (75%); • Gobierno central (25%).
Resultados esperados	En términos cualitativos: Se espera que en torno a un 50-70% de los participantes obtengan un resultado positivo. Se realizará una encuesta para obtener datos objetivos.	En términos cuantitativos: Se estima que participarán en el proyecto 180 personas de etnia gitana.
Resultados obtenidos	En términos cualitativos: No existen datos al respecto.	En términos cuantitativos: No existen datos al respecto.

3. Evaluación de la acción

¿Qué factores facilitaron la puesta en práctica de la acción?

	Respecto a los beneficiarios/as: <ul style="list-style-type: none"> • El pago de una dieta diaria a los participantes; • Se cubren los gastos de desplazamiento; • La involucración de los líderes de la comunidad gitana. 	Respecto a los profesores/formadores u otros: <ul style="list-style-type: none"> • Formación específica que facilita la posibilidad de aprender acerca de la forma de vida de las personas de etnia gitana; • Se aplica la experiencia de los países occidentales en materia de minorías nacionales para la formación de los trabajadores sociales y sus ayudantes; • Se invita a expertos a participar en el proyecto. 	Respecto a los socios:
--	--	---	------------------------

¿Qué obstáculos se encontraron y cómo se trataron de solucionar?

Obstáculos: No hay datos disponibles.	Respuesta a esos obstáculos: No hay datos disponibles.
---	--

¿Cuál es el balance general de la puesta en práctica de la acción?

Puntos fuertes: No hay datos disponibles.	Puntos débiles: No hay datos disponibles.
---	---

4. Las perspectivas

El proyecto, ¿se ha puesto en práctica a nivel local?		
	..., ¿se ha aplicado en otros sitios?		
	..., ¿en qué lugares se ha desarrollado?		
	..., ¿se ha difundido a nivel nacional?		
	..., ¿es aplicable a otros grupos o colectivos?		

¿Ha generado el proyecto otras necesidades?			
¿Cuáles son estas necesidades?			
¿Ha generado el proyecto otros problemas?			
¿Cuáles son estos problemas?			
Por motivos de divulgación e información, sería importante saber si este proyecto puede ser interesante para...			
	... jóvenes que estén finalizando la educación obligatoria:		
	... jóvenes que acaban de abandonar el sistema educativo:		
	... jóvenes adultos:		
	... personas adultas como medio de inserción profesional:		