



Profesní vzdělávání migrujících komunit v Evropě
Přístup k programu zaměstnanosti (ACCEDER)
pro romskou populaci ve Valladolid
Španělsko 2005



1. Místní podmínky projektu

Multiregionální operační program boje proti diskriminaci zaměřený na romskou populaci. Přístup k programu zaměstnanosti (ACCEDER). Řídící (FSG), nezisková organizace pro rozvoj romské komunity ve Španělsku a Evropě

Místo realizace	Škola, město. Fundación Secretariado General Gitano	Kontakt: Fundación Secretariado General Gitano C/Verbena 6 bajo, 47005 Valladolid Tel., fax: +34 983 219622 acceder.valladolid@fsgg.org www.fsgg.org		
Koordinátor	Příjmení, jméno Region Valladolid: Villarrubia Merino, María Dolores (místní řídicí tým) Autonomní oblast Castile a León: Fresno García, María del Mar (vedoucí organizace v autonom. oblasti)	Pracovní zařazení - Řídit a rozvíjet program ACCEDER, přímo vést týmy pro lidské zdroje - Podpořit a rozšířit program ACCEDER. Uvést do povědomí soukromých a veřejných institucí orientujících se na profesní vzdělávání a sociální služby „romskou otázku“ - Stanovit koordinační linii spolupráce s profesionály pracujícími ve veřejných a soukromých službách zaměřených na zlepšení života Romů - Podpořit dohody o spolupráci s veřejnými a soukromými společnostmi s cílem zlepšit přístup k profesnímu vzdělávání a pracovním příležitostem. Podpořit integraci romské komunity do většinové společnosti - Povzbuzovat iniciativy směřující k růstu povědomí společnosti s cílem zvýšit sociální image romské komunity		
Iniciátor projektu	Člen řídicího týmu Emilio Conejo Abil, vedoucí odd. profesního vzdělávání a zaměstnávání v FSGG-na celonárodní úrovni	Učitelé	Dotazovaní členové cílové skupiny Romové v produktivním věku, se zaměřením na preferenční skupiny žen a mladých lidí. Účastníci musí být z rizikových sociálních skupin (nízká kvalifikace, problematický přístup k pracovnímu trhu aj.) Podíl Romů nepřesáhne 30%.	Jiní
Dotazovaní Prosinec 2000- prosinec 2004	Chlapci : 391		Během povinné školní docházky : ne	
	Dívky : 267		Po skončení škol. docházky: ano	
	Celkem : 658 (524 romů, 134 ostat.)		Ve věku 18-25 let: ano	
			Starší 25 let: ano	

vývoj Souhrn.údaje	Po 1 roce 12/2001	Po 2 letech 12/2002	Po 3 letech 12/2003	Po 4 letech 12/2004
	Účast: 274	570	658	
	Dohody: 71	460	372	
	Vzdělávání: 79	148	297	
		150		

2. Popis projektu

Cíle	<ul style="list-style-type: none"> - získat profesní kvalifikaci, přístup na pracovní trh jako zaměstnanec - přizpůsobit a poskytnout nezaměstnaným romským mužům a ženám obvyklé profesní vzdělání a zaměstnanecké služby tak, aby měli přístup k trhu práce na sociálně stejné úrovni - zvýšit veřejné povědomí o tom, jak Romové trpí diskriminací a zlepšit jejich sociální image - zvýšit aktivní politiku zaměřenou na romskou komunitu s cílem zlepšit její životní podmínky a zajistit rovný přístup k veřejným službám 		
Partneři	Interní žádní	Externí žádní	
Popis projektu	<p>Činnosti v rámci ACCEDER : Individualizované cesty pracovního včlenění; rozvoj a zdokonalení zaměstnatelnosti či schopnosti včlenění</p> <ul style="list-style-type: none"> - kariérní poradenství, odborná školení a pracovní včlenění - monitoring procesu - průzkum pracovního trhu a zprostředkování <p>Činnosti v rámci SENDA: Podpora aktivních politik zaměřených na romskou komunitu, boj s pracovní diskriminací vůči Romům. Podpora aktivnější sociální politiky zaměřené na Romy (s cílem podpořit jejich plné společenské včlenění a vytvořit pro ně nová pracovní místa)</p> <ul style="list-style-type: none"> - zvýšit informovanost profesionálů pracujících v této oblasti - vylepšit sociální obraz romské populace - pozvednout romské uvědomění - poradenství - výzkum 		
Prostředky	<i>Zaměstnanci: interdisciplinární tým</i>		<p>Interní: koordinátor, dva odborní poradci, jeden výzkumník pracovního trhu, jeden interkulturní mediátor a (od dubna 2004) jeden společensko-pracovní konzultant ; FSGG - madridská centrála – oddělení zaměstnanosti a odborné přípravy Správní úřad Kastilie a Leon</p> <p>Externí: lidé podílející se na poskytování kursů (krátkodobé kontrakty); stipendisté z univerzit zaměřeni na provádění výzkumů (občas); městská rada, Autonomní komunitní vláda, Regionální shromáždění, odbory, nevládní organizace zapojené do místní sociální pomoci, záležitostí zaměstnanosti a školení</p>
	<p>Materiální zabezpečení :</p> <p>Nové zařízení centrály (od července 2004): 340 čtverečních metrů, recepce, individuální kancelář, pracovní místnost pro tým programu ACCEDER, oblast sociální intervence, informační centrum pro mladé, kancelář zaměstnanosti a hledání práce, místnost pro vedení rozhovorů/pohovorů, počítačová místnost, dvě školicí místnosti, kuchyň, dva kumbály, toalety (pro muže, ženy a handicapované)</p>		

	<p>Finance : Strukturální fondy EU : Evropský sociální fond a FEDER Centrální vláda : Ministerstvo práce a sociálních věcí, Správní jednotka pro Evropský sociální fond (UAFSE) Regionální vláda : Regionální vláda Kastilie a Leon (Oddělení hospodářství a práce, Oddělení pro rodinu a rovné příležitosti) Místní správa : Městská rada Valladolidu (Oddělení práce, rodiny a sociálního zabezpečení)</p>	Finanční partneři :
Očekávané výsledky	<p>Kvalitativní:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pracovně včlenit romskou populaci • vylepšit kvalitu práce • podpořit pracovní včlenění mladých Romů • pozvednout romské uvědomění týkající se důležitosti odborné přípravy a rádného zaměstnání • získat přístup k většinovým zdrojům školení a zaměstnanosti • vylepšit společenský obraz Romů eliminací všech forem diskriminace proti nim (co se týče přístupu ke školením a zaměstnání) • podpořit jakýkoli druh iniciativy pro sebezaměstnání 	<p>Kvantitativní:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Naplnit očekávání 833 osob od prosince 2000 do prosince 2006 • Očekávaný počet smluv od prosince 2000 do prosince 2006: 145
Současné výsledky	<p>Kvalitativní : (část očekávaných výsledků)</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozvoj a zlepšení zaměstnatelnosti účastníků programu • veřejné uvědomění důležitosti podpory aktivních politik • metody a procesy : plánování, koordinace a partnerství, rozšiřování, monitoring a podpůrný systém • práce uskutečňovaná na individualizované bázi zaměřená na dosahování společensko-pracovního včlenění • větší a větší důraz na plnou interakci s uživateli programu • příspěvek k horizontálním prioritám : rovnost příležitostí, informační společnost, místní rozvoj • rozšíření zavedené pracovní metody 	<p>Kvantitativní:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uživatelé služeb : 658 (524 Romové a 134 neromové) • účastníci kursů : 279 (interní : 258, externí : 39) • pracovní smlouvy : 372 (Romové 301, neromové 71) • pracovní včlenění mladých do 30 let : 270 (213 Romové, 57 neromové) • pracovní včlenění žen : 15% Romky a 7% neromky • počet pracovních míst odkazuje na pracovní smlouvy uzavřené v těch případech, kdy program měl přímo co do činění s uživatelem a zaměstnavatelem

3. Hodnocení projektu

Co pomáhá uskutečnění projektu ?

	<p>Pro dotazované :</p> <ul style="list-style-type: none"> • programu se účastnili jen dobrovolníci • to, že se spoléhá na romské ženy jakožto profesionální mediátory (prostředníky) • příjemná (a náročná) pracovní atmosféra • to, že je program pro uživatele zdarma (telefon, CV, materiály související s hledáním práce, lístky na autobus k umožnění navštěvování kursů...) • dostupnost dalších programů sociální intervence • vynikající napojení na externí zdroje co se týče spolupráce, koordinace a školení 	<p>Pro učitele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • interdisciplinární tým • práce s dobrovolníky • přizpůsobení činností a zásahů potřebám uživatelů a stupňům programu • to, že školitelé sestavili a rozvrhli své vlastní vzdělávací akce • to, že akce a aktivity byly koncipovány s velkým prostorem pro flexibilitu • to, že jsme měli k dispozici prostředky a zdroje 	<p>Pro partnery:</p>
--	---	--	----------------------

Překážky a jejich odstranění ?

	<p>Překážky</p> <ul style="list-style-type: none"> • někteří externí partneři neschvalují naši politiku týkající se dobrovolné účasti části uživatelů • náročnost toho, jak přimět uživatele účastnit se dlouhodobého procesu vedoucího ke zlepšení zaměstnatelnosti • diskriminace vůči Romům (týkající se přístupu k většinové zaměstnanosti) • firmy jsou neochotné zaměstnat Romy • nízká úroveň vzdělanosti a kvalifikace mezi členy romské komunity 	<p>Řešení</p> <ul style="list-style-type: none"> • informační kampaně k pozvednutí veřejného uvědomění atd. • předvádění (v praxi) rozličných způsobů práce • povzbuzování uživatelů a jejich rodin v tom, aby nevzdávali program, aby byli kreativní a inovativní • předvést skutečné příklady dobré praxe firmám a přimět je, aby si uvědomily, že je mnoho zaměstnatelných Romů • nabídka školení v rámci programů FSGG • přimět partnery účastníků, aby si uvědomili důležitost povzbuzování dětí v účasti ve školní výuce
--	---	---

Všeobecné hodnocení ?

<p>Klady</p> <ul style="list-style-type: none"> • Romská komunita začíná uznávat důležitost sebezaměstnávání • Romové navštěvují školení a dokonce začínají mít zájem o kurzy, které nejsou dotované • Firmy si začínají uvědomovat realitu každodenního života Romů, v němž jsou mnozí zodpovědnými pracovníky • uživatelé nalézají místo, kde je jim nabídnuta pomoc a přátelská, ale náročná pracovní atmosféra 	<p>Zápory</p> <ul style="list-style-type: none"> • Romské ženy protestují proti množství bariér které jim brání ve vstupu na pracovní trh • jen málo firem souhlasilo se spoluprací s programem • uživatelé s předchozí profesní zkušeností a s pracovní smlouvou si nevylepší své profesní postavení
---	---

4. Shrnutí			
Je projekt :			
- realizován místně ?		ano	
- realizován jinde ?		ano	
kde?	Ve 4 oblastech regionu Kastilie a Leon : Burgos, León, Palencia a Salamanca; V celonárodním měřítku : 44 akcí ACCEDER v rámci 14 autonomních regionů		
- rozšířen v celonárodním měřítku?		ano	
- možno transponovat na jinou cílovou skupinu ?		ano	
Vyvolává další potřeby ? ano			
jaké ?	<ul style="list-style-type: none"> • integrální intervence v rámci rozličných oblastí : zdraví, vzdělávání, bydlení, atd. • neustálé vzdělávání/vzdělávací akce – vzdělávání dospělých • uvědomění soukromého sektoru a společnosti jako celku • romské uvědomění nároků a situace pracovního trhu 		
Vytváří problémy ?			
jaké ?			
Může být zajímavý pro :			
Mladé lidi končící povinnou školní docházku ?		ano	
Mladé lidi, kteří skončili školu ?		ano	
Mladé dospělé ?		ano	
Dospělé, jako prostředek profesní integrace ?		ano	

Národní a mezinárodní ceny

- Španělský národní akční plán zaměstnanosti 2001/2002 zahrnuje program ACCEDER jako příklad dobré praxe
- Program byl vybrán Evropským sociálním fondem jako příklad dobré praxe při hodnocení multiregionálního operačního programu « Boj proti diskriminaci » uskutečněném nezávislou organizací.
- Rada pro zaměstnanost, sociální politiku, zdravotní a spotřebitelské záležitosti označila 1.června 2004 v Luxembourg ACCEDER jako příklad dobré praxe usnadnění přístupu na pracovní trh sociálně ohroženým skupinám (jako je právě romská populace)
- Program byl v roce 2004 vybrán jako nejlepší příklad v rámci Dubaiských mezinárodních ocenění za dobrou praxi vedoucí ke zlepšení kvality života (organizováno programem OSN Lidská osídlení : UN-HABITAT)